ELLEZELLES

Programme Stratégique Transversal (PST) de la commune d'Ellezelles

volet externe

TABLE DES MATIERES

VOLET EXTERNE

1 OS – ETRE UNE COMMUNE QUI ASSURE LA SÉCURITÉ DE SES CITOYENS 5

1.1 OO – Veiller à la sécurité routière 5
1.2 OO – Veiller à la sécurité en cas d'urgences 6

2 OS – ETRE UNE COMMUNE QUI FAVORISE LA PARTICIPATION CITOYENNE 6

2.1 OO – Favoriser l'émergence de commissions et de projets participatifs 6
2.2 OO – Optimiser le fonctionnement des organes consultatifs para-communaux (CCCA, CCATM, CCCJ, CLDR…) 6

3 OS – ETRE UNE COMMUNE QUI COMMUNIQUE ET INFORME LE CITOYEN 7

3.1 OO – Améliorer les supports d'information et de communication 7

4 OS – ETRE UNE COMMUNE DYNAMIQUE POUR SA JEUNESSE 8

4.1 OO – Intéresser les jeunes citoyens à la vie communale 8
4.2 OO – Améliorer l'information des jeunes sur les activités qui peuvent les intéresser 8

5 OS – ETRE UNE COMMUNE SOUCIEUSE DU BIEN-ÊTRE DE SES AÎNÉS 9

5.1 OO – Rencontrer les besoins des aînés 9

6 OS – ETRE UNE COMMUNE QUI AFFIRME SON IDENTITÉ RURALE AU TRAVERS DE SA POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT RURAL, D'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE ET D'URBANISME 10

6.1 OO – Lancer une nouvelle opération de développement rural – PCDR-agenda 21 local 10
6.2 OO – Développer des partenariats avec d'autres communes ou structures voisines 11
6.3 OO – Préserver les spécificités des espaces agricoles et ruraux 11
6.4 OO – Encourager les projets d'aménagement du territoire et d'urbanisme dans le respect de l'environnement et du paysage des Collines 12

7 OS – ETRE UNE COMMUNE QUI SOUTIENT UN LOGEMENT ACCESSIBLE, DURABLE ET DIVERSIFIÉ 13

7.1 OO – Adapter l'offre de logement public 13
7.2 OO – Réussir le projet Beaubourg 13
7.3 OO – Expérimenter l'habitat alternatif 14

8 OS – ETRE UNE COMMUNE QUI PRÉSERVE SON ENVIRONNEMENT 14

8.1 OO – Préserver la biodiversité 14
8.2 OO – Préserver l'environnement et préserver la santé des citoyens 15

9 OS – ETRE UNE COMMUNE QUI ENCOURAGE LES PRATIQUES SPORTIVES 16

9.1 OO – Aménager ou rénover les espaces destinés à la pratique du sport 16
9.2 OO – Promouvoir la pratique sportive 17

10 OS – ENERGIE 18

10.1 OO – Mettre en œuvre le Plan d'Action en faveur de l'Energie Durable et du Climat (PAEDC) 18
10.2 OO – Améliorer le bilan énergétique des bâtiments et véhicules communaux 18
10.3 OO – Améliorer le bilan énergétique des citoyens 19

11 OS – ETRE UNE COMMUNE À LA MOBILITÉ DOUCE, MAIS AUSSI RENFORCÉE ET PARTAGÉE 20

11.1 OO – Renforcer l'offre de transport public 20
11.2 OO – Elargir les projets de déplacements multimodaux 20
11.3 OO – Renforcer la mobilité douce 20

12 OS – ETRE UNE COMMUNE PROPRE QUI TRIE ET RECYCLE SES DÉCHETS 22

12.1 OO – Développer les actions de tri et de nettoyage 22
12.2 OO – Renforcer les moyens d'actions pour réprimer les infractions 22
12.3 OO – Sensibiliser et impliquer la population 23

13 OS – ETRE UNE COMMUNE DOTÉE D'UN ENSEIGNEMENT DE QUALITÉ ET DE PROXIMITÉ 23

13.1 OO – Renforcer les moyens mis à disposition à l'école communale de Wodecq 23
13.2 OO – Favoriser les échanges inter-réseaux 24
13.3 OO – Mettre à dispositions les outils pour apprendre et faire les bons choix 24
13.4 OO – Contribuer à une bonne santé par une meilleure alimentation 24

14 OS – ETRE UNE COMMUNE QUI VALORISE SON PATRIMOINE BÂTI 25

14.1 OO – Entretenir le patrimoine bâti 25
14.2 OO – Etre une commune consciente de l'importance de son agriculture et des défis à relever 25
14.3 OO - Encourager les agriculteurs à trouver des solutions réalistes et adaptées aux enjeux écologiques 26

15 OS – ETRE UNE COMMUNE EFFICACE DANS LE SUIVI DES TRAVAUX PUBLICS 26

15.1 OO – Informer le citoyen des interventions effectuées 26

16 OS – ETRE UNE COMMUNE QUI REND HOMMAGE À LA MÉMOIRE DE SES DÉFUNTS ET PREND SOIN DE SES CIMETIÈRES 27

16.1 OO – AMÉLIORER LA QUALITÉ DES ESPACES DE RECUEILLEMENT 27
16.2 OO – ENTRETENIR LE DEVOIR DE MÉMOIRE COLLECTIVE 27

17 OS – ETRE UNE COMMUNE QUI SOUTIENT TOUS LES ACTEURS DE L'ÉCONOMIE LOCALE 28

17.1 OO – SOUTENIR LES COMMERÇANTS ET LES INDÉPENDANTS DE L'ENTITÉ 28
17.2 OO – SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DU SECTEUR TOURISTIQUE « ELLEZELLES VILLAGE DE L'ÉTRANGE » 29
17.3 OO – DÉVELOPPER ET DIVERSIFIER « ELLEZELLES VILLAGE GOURMAND » 29
17.4 OO – ENCOURAGER LES ARTISANS ET LES PASSIONNÉS AMATEURS 29

18 OS – ETRE UNE COMMUNE QUI ASSURE LA PROMOTION DE LA CULTURE 30

18.1 OO – DÉVELOPPER LES OUTILS NÉCESSAIRES À LA VIE CULTURELLE 30
18.2 OO – ASSURER LA PROMOTION DES ACTIVITÉS CULTURELLES DE L'ENTITÉ ET D'AILLEURS 30

19 OS – ETRE UNE COMMUNE AU TOURISME VIVANT 31

19.1 OO – DÉVELOPPER LES INFRASTRUCTURES TOURISTIQUES 31
19.2 OO – SOUTENIR LA VITALITÉ DE LA VIE ASSOCIATIVE ET FOLKLORIQUE LOCALE 32

20 OS – ETRE UNE COMMUNE QUI SOUTIENT LES PROJETS DU CPAS 32

20.1 OO – APPORTER UN SOUTIEN LOGISTIQUE AU CPAS 32
20.2 OO – ASSOCIER LE CPAS DANS LES PROJETS COMMUNAUX DESTINÉS AUX CITOYENS 32

21 OS – ETRE UNE COMMUNE OUVERTE VERS L'EXTÉRIEUR 33

21.1 OO – FIDÉLISER SES RELATIONS AVEC LES COMMUNES « JUMELÉES » 33

22 OS – ETRE UNE COMMUNE AUX FINANCES SAINES ET DURABLES 34

22.1 OO – GARDER L'ÉQUILIBRE BUDGÉTAIRE EXISTANT 34
22.2 OO – AJUSTER LES RESSOURCES FINANCIÈRES AUX PROJETS MENÉS 34

	Objectifs stratégiques (OS) - 1 Objectifs opérationnels (OO) – 1.1 Actions (A) – 1.1.	Priorités : A : 2019-2020 B : 2021-2022 C : 2023-2024	Pilotes		Partenaires priorités A
			Administratifs	Mandataires	
	VOLET EXTERNE – « DEVELOPPEMENT DES POLITIQUES COMMUNALES »				
	Se sentir en toute sécurité à Ellezelles				
1.	*1 OS – Etre une commune qui assure la sécurité de ses citoyens*				
2.	1.1 OO – Veiller à la sécurité routière				
3.	1.1.1 Inciter et sensibiliser au respect des limitations actuelles de vitesse (par ex. radars préventifs)	A	Sec. Gen. Urba	Bourgmestre	
4.	1.1.2 Revoir les limitations de vitesse sur l'entité en collaboration avec la police locale	C	Sec. Gen. Urba	Bourgmestre	
5.	1.1.3 Installer trois caméras ANPR pour réprimer les poids lourds en infraction sur les routes communales	B	Sec. Gen. Urba	Bourgmestre	

6.	1.2 OO – Veiller à la sécurité en cas d'urgences				
7.	1.2.1 Veiller à la mise à jour du plan d'urgence communal (PLANU)	ABC	PLANU	Bourgmestre	
8.	1.2.2 Installer le système Be-Alert et prévoir un plan d'information et de communication en cas de nécessité – communication et sécurité	A	Sec. Gen.	Bourgmestre	
	Ecouter et communiquer pour mieux décider				
9.	*2 OS – Etre une commune qui favorise la participation citoyenne*				
10.	2.1 OO – Favoriser l'émergence de commissions et de projets participatifs				
11.	2.1.1 Créer de nouvelles commissions participatives (commerces, sport, biodiversité, relations extérieures)	A	Sec. Gen.	Echevin Commerce Echevine Envir. Echevin Rel. Ext.	
12.	2.1.2 Allouer des budgets aux commissions pour la réalisation de projets nés de l'échange (aussi pour fiche A.23 du rapport de l'APERe)	B	DF	Echevin Finances	
13.	2.2 OO – Optimiser le fonctionnement des organes consultatifs para-communaux (CCCA, CCATM, CCCJ, CLDR…)				
14.	2.2.1 Redéfinir les missions et dynamiser le fonctionnement de chaque commission	A	Agent secrétaire de chaque commission	Collège	

15.	2.2.2	Organiser des espaces de rencontres et d'échanges entre les gens du métier et les jeunes en recherche d'orientation	B	DG CPAS	Collège	
16.	2.2.3	Améliorer le suivi et la mise en œuvre concrètes des projets discutés en commission	B	Agent secrétaire de chaque commission	Collège	
17.	2.2.4	Promouvoir le dialogue entre les commissions pour faire émerger les synergies	C	Agent secrétaire de chaque commission	Collège	
18.	*3 OS – Etre une commune qui communique et informe le citoyen*					
19.	3.1 OO – Améliorer les supports d'information et de communication					
20.	3.1.1	Revoir la structure et la présentation du site internet considéré comme premier vecteur de communication avec le citoyen	A	Chargé de com.	Echevin Com.	PGI
21.	3.1.2	Créer et alimenter une page Facebook communale pour diffuser l'information urgente et imprévue et promouvoir les évènements	A	Chargé de com. Facebook EC-POP	Echevin Com.	
22.	3.1.3	Revoir la présentation du Bulletin communal (nouveau contenu, nouvelles rubriques)	A	Agent secrétaire de chaque commission	Echevin Com.	
23.	3.1.4	Faciliter l'accès à l'information du citoyen sur des questions récurrentes via l'élaboration de fiches thématiques (quelles démarches entreprendre pour ouvrir un gîte ? quelles obligations remplir si on fait des travaux ? quels documents ne pas oublier pour partir à l'étranger ?, …)	B	Juridique	Echevin Com.	

24.	3.1.5 Augmenter la visibilité des prises de décisions communales (Conseil)	B	Agent secrétaire de chaque commission	Echevin Com.	
25.	3.1.6 Revisiter la cérémonie d'accueil des nouveaux habitants par la mise en valeur des ressources locales	B	EC-POP	Echevin Com.	
26.	3.1.7 Informer et communiquer de manière dynamique et visible sur le thème « Energie-Climat » (fiche A.15 du rapport de l'APERe)	B	Chargé de Com.	Echevin Com. Echevine Envir.	
27.	*4 OS – Etre une commune dynamique pour sa jeunesse*				
28.	4.1 OO – Intéresser les jeunes citoyens à la vie communale				
29.	4.1.1 Créer la CCCJ (Commission Consultative Communale des Jeunes) et le CCCJ Ados	A	Agent secrétaire de la commission	Echevin Jeun. & Enseign.	
30.	4.1.2 Impliquer les jeunes dans des projets participatifs à leur mesure (aussi dans le thème Energie-Climat - fiche A.23 du rapport de l'APERe)	B	Agent secrétaire de la commission	Echevin Jeun. & Enseign. Echevine Envir.	CCPC
31.	4.1.3 Organiser une visite explicative et interactive du fonctionnement de la commune	A	Agent secrétaire de la commission	Echevin Jeun. & Enseign.	
32.	4.2 OO – Améliorer l'information des jeunes sur les activités qui peuvent les intéresser				
33.	4.2.1 Organiser le salon des activités pour la jeunesse (études, sports, loisirs, culture, garderies, …)	B	ADL	Echevin Jeun. & Enseign. Prés. CPAS	CPAS CCPC

34.	4.2.2 Créer une rubrique Actualités Jeunesse dans le bulletin communal et sur le site	B	Chargé de com.	Echevin Jeun. & Enseign. Prés. CPAS Echevin Com.	PGI
35.	*5 OS – Etre une commune soucieuse du bien-être de ses aînés*				
36.	5.1 OO – Rencontrer les besoins des aînés				
37.	5.1.1 Déterminer les besoins spécifiques des aînés et l'offre existante	A	Agent secrétaire du CCCA	Bourgmestre	
38.	5.1.2 Aménager les espaces publics aux besoins des aînés (toilettes, rampes d'accès,…)	BC	Technique	Bourgmestre	
39.	5.1.3 Favoriser les rencontres intergénérationnelles	A	Agent secrétaire du CCCA et CCCJ	Bourgmestre Echevin Jeun. & Enseign.	
40.	5.1.4 Apporter de l'assistance aux aidants proches et aux aînés seuls chez eux	B-C	Agent secrétaire du CCCA	Bourgmestre	CPAS
41.	5.1.5 Permettre d'apprendre à tout âge (cours d'informatique et de langues)	A	Agent secrétaire du CCCA	Bourgmestre	
42.	5.1.6 Permettre une remise à niveau du permis de conduire	C	Agent secrétaire du CCCA	Bourgmestre	

	Une qualité de vie augmentée				
43.	*6 OS – Etre une commune qui affirme son identité rurale au travers de sa politique de développement rural, d'aménagement du territoire et d'urbanisme*				
44.	6.1 OO – Lancer une nouvelle opération de développement rural – PCDR-agenda 21 local				
45.	6.1.1 Mettre en route le PCDR et communiquer dans le bulletin communal	A	Chargé de com. Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevin Dév. Rural & Amén. Terr.	FRW PGI
46.	6.1.2 Etablir le diagnostic socio-économique du PCDR	A	Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevin Dév. Rural & Amén. Terr.	
47.	6.1.3 Renouveler la CLDR	A	Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevin Dév. Rural & Amén. Terr.	
48.	6.1.4 Déterminer les ressources (internes/externes) utiles à la réalisation du PCDR	A	Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevin Dév. Rural & Amén. Terr.	
49.	6.1.5 Rédiger le PCDR	B	Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevin Dév. Rural & Amén. Terr.	
50.	6.1.6 Vérifier de l'adéquation du PCDR avec l'agenda 21 local, les objectifs définis dans la DPC d'Ellezelles 2018-2024 et le PAEDC (fiche A.23 du rapport de l'APERe)	B	Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevin Dév. Rural & Amén. Terr. Echevine Envir.	

51.	6.1.7 Rédiger les fiches projets	B	Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevin Dév. Rural & Amén. Terr.	
52.	6.1.8 Mettre en œuvre des fiches projets	B-C	Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevin Dév. Rural & Amén. Terr.	

53.	6.2 OO – Développer des partenariats avec d'autres communes ou structures voisines				
54.	6.2.1 Maintenir la participation dans les structures pluri-communales : Parc naturel, Centre culturel, CDR	A-B-C	DG-DF	Collège	
55.	6.2.2 Encourager les partenariats et synergies avec les communes voisines (Ravel, réseau cyclable, randonnées, …)	A-B-C	Trav. Env. Mob.	Collège	
56.	6.2.3 Encourager le prêt ou la mutualisation de matériel spécifique ou onéreux entre communes	A-B-C	Technique Accueil	Collège	
57.	6.3 OO – Préserver les spécificités des espaces agricoles et ruraux				
58.	6.3.1 Préserver les zones agricoles comme outil de travail des agriculteurs en fixant des balises	A-B-C	Trav. Env. Mob.	Bourgmestre Echevine Envir. Echevin Dév. Rural	PNPC
59.	6.3.2 Soutenir l'agriculture comme moyen de préservation du paysage, de l'équilibre écologique et hydrologique	A-B-C	Trav. Env. Mob.	Bourgmestre Echevine Envir. Echevin Dév. Rural	PNPC CRD

60.	6.3.3	Encourager la préservation et l'implantation des haies, d'arbres ou de bosquets	A-B-C	Trav. Env. Mob.	Bourgmestre Echevine Envir. Echevin Dév. rural	PNPC
61.	6.3.4	Lutter contre les inondations (fiche A.9 du rapport de l'APERe)	B	Trav. Env. Mob.	Bourgmestre Echevine Envir. Echevin Dév. Rural	

62.	6.4	OO – Encourager les projets d'aménagement du territoire et d'urbanisme dans le respect de l'environnement et du paysage des Collines				
63.	6.4.1	Favoriser les projets de partage et de verdurisation des espaces publics	C	Technique	Echevin Urba Echevine Envir. Echevin Trav.	HD
64.	6.4.2	Etablir les lignes de conduite claires pour l'attribution des permis d'urbanisme afin de maintenir l'équilibre paysager, hydrologique et écologique (typologie du Pays des Collines) (Guide Communal d'Urbanisme – fiche A.2.3 du rapport de l'APERe)	B	Urba	Echevin Urba	PNPC HIT Ipalle CRD
65.	6.4.3	Encourager le développement des spécificités architecturales liées aux projets d'habitat durable, économe et à basse énergie dans le respect du paysage local	C	Urba	Echevin Urba	CCATM CLDR
66.	6.4.4	Créer une relation de dialogue entre les riverains sur les dossiers délicats ou importants	B	/	Echevin Urba Echevin Com.	

				Bourgmestre	
67.	*7 OS – Etre une commune qui soutient un logement accessible, durable et diversifié*				
68.	7.1 OO – Adapter l'offre de logement public				
69.	7.1.1 Analyser les besoins en matière de logement public	B	Logement Urba	Echevin Amén. Terr. & Urba	HDPV
70.	7.1.2 Mettre en œuvre une politique volontariste en matière de logement	C	Logement Urba	Echevin Amén. Terr. & Urba	HDPV CPAS
71.	7.2 OO – Réussir le projet Beaubourg				
72.	7.2.1 Vérifier les prescriptions urbanistiques du PCA et les adapter	B	Urba	Echevin Amén. Terr. & Urba	CCATM
73.	7.2.2 Définir l'affectation du projet (logements publics/privés/mixtes), le type et l'offre de logement proposés	B	Urba Logement	Echevin Amén. Terr. & Urba	CLDR HDPV
74.	7.2.3 Mettre en œuvre le projet	C	Urba Logement Technique	Echevin Amén. Terr. & Urba	CCATM HIT Ipalle HDPV

75.	7.3 OO – Expérimenter l'habitat alternatif				
76.	7.3.1 Mener des études sur les modes d'habitat alternatifs (tiny house, habitat basse énergie, …) et les espaces disponibles pour les accueillir	B	Urba	Echevin Amén. Terr. & Urba	
77.	7.3.2 Déterminer la ligne de conduite du service Urbanisme sur les demandes d'habitats alternatifs	C	Urba	Echevin Amén. Terr. & Urba	CCATM
78.	7.3.3 Permettre de mener des projets pilotes encadrés	C	Urba	Echevin Amén. Terr. & Urba	
79.	*8 OS – Etre une commune qui préserve son environnement*				
80.	8.1 OO – Préserver la biodiversité				
81.	8.1.1 Impliquer les agriculteurs en les associant à des projets collaboratifs de préservation de la biodiversité	B	Trav. Env. Mob. ADL	Bourgmestre Echevine Envir.	PNPC
82.	8.1.2 Mener quelques projets pilotes avec les agriculteurs volontaires sur des modes de production autonomes et durables	B	Trav. Env. Mob. ADL	Bourgmestre Echevine Envir.	
83.	8.1.3 Vérifier que, pour chaque projet communal (agriculture, patrimoine, travaux, aménagements, tourisme, PCDN…), le facteur de préservation de la biodiversité soit pris en compte	A	/	Collège	
84.	8.1.4 Préserver les pollinisateurs (Maya, Ellezelles fleuri, fauchage tardif,…) (fiche A.21 du rapport de l'APERe)	A-B-C	Technique	Echevine Envir.	CRD

85.	8.1.5	Encourager l'embellissement du domaine public en faisant choix de décorations de fête tenant compte de l'impact environnemental	B-C	Technique	Echevine Envir. Echevin Commerce & Trav.	
86.	8.1.6	Lutter efficacement et de manière responsable contre les plantes invasives	A-B-C	/	Echevine Envir.	PNPC
87.	8.1.7	Mettre en œuvre le plan d'actions élaboré par le CRD pour améliorer la qualité des cours d'eaux (fiche A.22 du rapport de l'APERe)	B-C	Trav. Env. Mob.	Echevine Envir.	CRD PNPC Ipalle
88.	8.1.8	Organiser des conférences pour informer et sensibiliser tous les citoyens (en ce compris les agriculteurs) à la biodiversité, aux champs d'actions possibles	A-B-C	Trav. Env. Mob.	Echevine Envir.	PCPC Guides Nature
89.	8.1.9	Mettre en place un PCDN (fiche A.23 du rapport de l'APERe)	B	Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevine Envir.	FRW Guides Nature
90.	8.2	OO – Préserver l'environnement et préserver la santé des citoyens				
91.	8.2.1	Sensibiliser les citoyens aux relations directes entre santé et pollutions diverses	B-C	EC-POP	Echevine Envir.	Province du Hainaut
92.	8.2.2	Créer des synergies et des partenariats avec chaque acteur du changement	B-C	/	Echevine Envir.	

93.	*9 OS – Etre une commune qui encourage les pratiques sportives*				
94.	9.1 OO – Aménager ou rénover les espaces destinés à la pratique du sport				
95.	9.1.1 Créer deux terrains couverts pour le tennis	A	Trav. Env. Mob. Technique	Echevin Sports	
96.	9.1.2 Aménager les abords des terrains de tennis couverts (PIC 2019-2021)	A-B	Trav. Env. Mob. Technique		
97.	9.1.3 Professionnaliser l'entretien des terrains de foot	A-B-C	Trav. Env. Mob. Technique	Echevin Sports Echevin Trav.	
98.	9.1.4 Si le besoin se justifie, construire et aménager un ½ terrain de foot synthétique	C	Trav. Env. Mob. Technique	Echevin Sports Echevin Trav.	
99.	9.1.5 Restaurer les douches des terrains de sport de Wodecq	B	Trav. Env. Mob. Technique	Echevin Sports	
100.	9.1.6 Aménager de petites infrastructures sportives d'extérieur (type parcours santé, fitness) dans les trois villages de l'entité (en ce compris PMR)	A-B	Trav. Env. Mob. Technique	Echevin Sports	
101.	9.1.7 Aménager une piste finlandaise	C	Trav. Env. Mob. Technique	Echevin Sports	
102.	9.1.8 Organiser des structures et ateliers psychomoteurs/récréatifs pour les plus petits et plus jeunes	A-B	/	Echevin Sports	Ecoles ASFE CPAS

103.	9.1.9	Poursuivre l'équipement des infrastructures sportives en matière de premier secours et d'intervention	A-B-C	Technique	Echevin Sports	
104.	9.1.10	Aménager chaque espace de pratique pour les Personnes à Mobilité Réduite	B-C	Trav. Env. Mob. Technique	Echevin Sports	
105.	9.2	OO – Promouvoir la pratique sportive				
106.	9.2.1	Créer une cellule sportive pour favoriser l'écoute et l'échange entre les différents clubs sportifs	B	/	Echevin Sports	
107.	9.2.2	Revoir les conventions d'occupation des infrastructures sportives communales en y intégrant un niveau minimum de formation de premier secours (BEPS) dans le chef des responsables de clubs	A	Juridique	Echevin Sports	
108.	9.2.3	Editer une brochure listant les possibilités de pratiques sportives de l'entité	B	Chargé de com.	Echevin Sports	PGI
109.	9.2.4	Organiser des conférences sur les bienfaits de la pratique sportive	B	/	Echevin Sports	Province du Hainaut
110.	9.2.5	Faire connaitre les différents clubs en publiant un article sur chacun d'eux dans le bulletin communal	A-B-C	Chargé de com.	Echevin Sports Echevin Com.	PGI
111.	9.2.6	Organiser la journée du mérite sportif	A	Chargé de com.	Echevin Sports	PGI

	Un climat préservé - une commune qui s'adapte au changement climatique				
112.	*10 OS – Energie*				
113.	10.1 OO – Mettre en œuvre le Plan d'Action en faveur de l'Energie Durable et du Climat (PAEDC)				
114.	10.1.1 Créer un groupe de travail (citoyens, agriculteurs, entreprises) dédié à l'étude du potentiel d'énergie renouvelable dans la commune (fiche A1 du rapport de l'APERe)	B	Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevine Energie	
115.	10.1.2 Inscrire la transition énergétique dans le débat au sein de la CCCF (fiche A.2.4 du rapport de l'APERe)	B	/	Echevine Energie Echevin Finances	
116.	10.1.3 Promouvoir la plateforme de rénovation menée par Ipalle en collaboration avec les communes voisines (fiche A.3 du rapport de l'APERe)	B	Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevine Energie & Envir.	
117.	10.1.4 Coordonner l'amélioration de l'efficacité énergétique de l'éclairage public avec ORES (fiche A. 7 du rapport de l'APERe)	B	DG Technique	Echevin Trav. Echevine Energie	ORES
118.	10.2 OO – Améliorer le bilan énergétique des bâtiments et véhicules communaux				
119.	10.2.1 Superviser et renforcer l'application de la Convention des Maires à l'ensemble des bâtiments communaux + document cadre de qualité environnementale (fiche A.2.2 du rapport de l'APERe)	B	Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevine Envir. & Energie	
120.	10.2.2 Utiliser de manière raisonnée et responsable les ressources (eau, électricité, gaz)	A-B-C	DG Technique	Echevine Energie	

121.	10.2.3 Réaliser un cadastre énergétique des bâtiments communaux (fiches A.5 du rapport de l'APERe)	B	DG Technique	Echevine Energie	À déterminer
122.	10.2.4 Etudier le potentiel photovoltaïque des bâtiments communaux (fiche A.6 du rapport de l'APERe)	B	DG	Echevine Energie	
123.	10.2.5 Améliorer la performance et la comptabilité énergétique des bâtiments communaux (efficacité des systèmes de chauffage et d'aération, consommation de mazout et d'eau) (fiche A.4 du rapport de l'APERe)	B	Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevine Envir. & Energie	
124.	10.2.6 Améliorer la consommation de carburants des véhicules communaux (fiche A.4 du rapport de l'APERe)	B	Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevine Envir. & Energie	
125.	10.2.7 Mettre des vélos de travail avec logo communal écoresponsable à disposition des ouvriers pour les déplacements de courte distance (cimetières, entretien des espaces verts, …) (fiche A.14 du rapport de l'APERe)	A	Trav. Env. Mob.	Echevine de Mob. douce	
126.	10.3 OO – Améliorer le bilan énergétique des citoyens				
127.	10.3.1 Promouvoir les alternatives vertes existantes et les incitants (fiche A.8 du rapport de l'APERe)	A	Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevine Envir. & Energie	
128.	10.3.2 Inciter les citoyens à une utilisation raisonnée des ressources disponibles dans les bâtiments et lieux publics (fiche A.12 du rapport de l'APERe)	B	Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevine Envir. & Energie	
129.	10.3.3 Elaborer des fiches thématiques sur les solutions existantes à disposition des citoyens	B	Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevine Envir. & Energie Echevin Com.	

130.	10.3.4 Prévoir une permanence ou permettre la prise de r-v avec l'éco-conseiller	C	Trav. Env. Mob. - poste à pourvoir	Echevine Envir. & Energie	
131.	*11 OS – Etre une commune à la mobilité douce, mais aussi renforcée et partagée*				
132.	11.1 OO – Renforcer l'offre de transport public				
133.	11.1.1 Etudier la pertinence et mettre en œuvre le cas échéant un réseau de transport PROXIBUS	B	Trav. Env. Mob.	Echevin Mob.	OWT
134.	11.1.2 Mener une campagne de sensibilisation et d'essai des nouveautés auprès de la population	B	Trav. Env. Mob. Chargé de com.	Echevin Mob.	PGI
135.	11.1.3 Investir les lieux de décision des TEC pour favoriser les synergies	B	/	Echevin Mob.	
136.	11.2 OO – Elargir les projets de déplacements multimodaux				
137.	11.2.1 Faire une étude de terrain et identifier les possibilités existantes ou à créer (partage de véhicules, vélo, train, bus, …)	B	Trav. Env. Mob.	Echevin Mob.	FRW CCATM
138.	11.2.2 Créer des parkings de covoiturage, des possibilités de véhicules partagés et des bornes de recharge (fiche A.10 du rapport de l'APERe)	C	Trav. Env. Mob.	Echevin Mob.	
139.	11.2.3 Mener le cas échéant quelques projets pilotes dans l'entité	C	Trav. Env. Mob. Technique	Echevin Mob.	IDETA
140.	11.3 OO – Renforcer la mobilité douce				
141.	11.3.1 Réaliser des enquêtes sur la mobilité douce et établir un plan de mobilité adapté (fiche A.12 du rapport de l'APERe)	B-C	Trav. Env. Mob.	Echevin Mob.	CCCATM

				Echevine de la Mob. douce	CLDR
142.	11.3.2 Renforcer la sécurité des usagers faibles le long du réseau communal et régional si possible (pistes cyclables, protections)	B	Trav. Env. Mob.	Bourgmestre Echevins Trav.	Police HIT SPW
143.	11.3.3 Assurer une meilleure signalisation pour les traversées de randonneurs ou de cyclistes	B	Trav. Env. Mob.	Bourgmestre Echevin Trav. Echevine Mob. douce	IDETA
144.	11.3.4 Développer et entretenir les chemins pédestres et les réseaux cyclables (dont rues de Frasnes et du cimetière – PIC 2019-2021)	B	Trav. Env. Mob.	Bourgmestre Echevin Trav. Echevine Mob. douce	CCATM
145.	11.3.5 Analyser le besoin de parkings vélo et programmer les travaux en fonction des conclusions (fiche A.11 du rapport de l'APERe)	B	Trav. Env. Mob.	Echevin Trav. Echevine Mob. douce	
146.	11.3.6 Réaliser les travaux de percement du Pont du Beaufaux pour assurer la liaison du Ravel entre Ellezelles et Renaix	B	DG	Bourgmestre Echevin Trav.	SPW IDETA
147.	11.3.7 Travailler avec les écoles pour étudier et mettre en œuvre des moyens de transport pour les écoliers non ou moins polluants (à pied, à vélo, réseaux de covoiturage) en toute sécurité	B	Trav. Env. Mob.	Bourgmestre Echevine Mob. douce Echevin Jeun. & Enseign.	

148.	11.3.8 Sensibiliser l'ensemble de la population à l'utilisation de moyens de transport non polluants notamment pour les petits transports (promotion du vélo, des sentiers, journée de la mobilité douce…)	B	Trav. Env. Mob. Chargé de com.	Echevine Mob. douce Bourgmestre	PGI

149.	*12 OS – Etre une commune propre qui trie et recycle ses déchets*				
150.	12.1 OO – Développer les actions de tri et de nettoyage				
151.	12.1.1 Mettre en place un meilleur tri sélectif des déchets dans les espaces publics et les cimetières	B	Trav. Env. Mob. Technique	Echevine Gest. Déchets Echevin Cim.	Ipalle
152.	12.1.2 Diminuer le volume des déchets non recyclables lors des festivités publiques	B	ADL Chargé de com.	Echevine Gest. Déchets	Ipalle CCPC PGI
153.	12.1.3 Poursuivre les opérations propreté « Opération du Balai ! »	A-B	Trav. Env. Mob.	Echevine Gest. Déchets Bourgmestre	BE-WAPP
154.	12.2 OO – Renforcer les moyens d'actions pour réprimer les infractions				
155.	12.2.1 Adapter les règlements communaux pour poursuivre les infractions environnementales	B	DG	Bourgmestre Echevine Gest. Déchets & Envir.	
156.	12.2.2 Vulgariser les règlementations touchant à l'environnement	C	Trav. Env. Mob. Chargé de com.	Echevine Gest. Déchets & Envir.	PGI

157.	12.3 OO – Sensibiliser et impliquer la population				
158.	12.3.1 Sensibiliser et encourager la diminution du volume des déchets organiques et inorganiques par ménage (fiche A.18 du rapport de l'APERe)	B	Chargé de com.	Echevine Gest. Déchets & Envir.	Ipalle
159.	12.3.2 Informer les citoyens sur les possibilités de tri ou d'assainissement des espaces privés (fiches thématiques, rubrique dans le Bulletin communal)	A-B-C	Chargé de com.	Echevin Com. Echevine Gest. Déchets & Envir.	PGI
160.	12.3.3 Associer les citoyens, les jeunes et écoles aux opérations de tri et de nettoyage	A	Chargé de com. Trav. Env. Mob.	Echevin Jeun. & Enseign. Echevine Gest. Déchets & Envir.	PGI
	Un enseignement de qualité et de proximité				
161.	*13 OS – Etre une commune dotée d'un enseignement de qualité et de proximité*				
162.	13.1 OO – Renforcer les moyens mis à disposition à l'école communale de Wodecq				
163.	13.1.1 Effectuer les travaux de remplacement de toiture et de châssis	A	Technique	Echevin Jeun. & Enseign.	
164.	13.1.2 Renouveler le mobilier et le matériel usagé de manière progressive selon les besoins	A-B-C	Sec. Gen.	Echevin Jeun. & Enseign.	
165.	13.1.3 Rafraichir les classes, couloirs et sanitaires	B	Technique	Echevin Jeun. & Enseign.	

166.	13.1.4 Développer l'apprentissage du vélo pour les tout petits	A	Ecole	Echevin Jeun. & Enseign.	Province du Hainaut
167.	13.1.5 Fournir à l'école des outils didactiques pour l'apprentissage du néerlandais	B	Ecole	Echevin Jeun. & Enseign.	
168.	**13.2 OO – Favoriser les échanges inter-réseaux**				
169.	13.2.1 Organiser une journée de rencontres et d'activités pour tous les écoliers inter-réseaux	B	Ecole Sec. Gen.	Echevin Jeun. & Enseign.	
170.	13.2.2 Encourager l'organisation des classes vertes inter-réseaux	C	Ecole Sec. Gen.	Echevin Jeun. & Enseign.	
171.	**13.3 OO – Mettre à dispositions les outils pour apprendre et faire les bons choix**				
172.	13.3.1 Organiser un salon des étudiants	C	/	Echevin Jeun. & Enseign. Prés. CPAS	
173.	13.3.2 Aménager des espaces de salles d'étude pour tous en fonction des besoins ou des périodes de scolarisé	C	EC-POP	Echevin Jeun. & Enseign.	
174.	**13.4 OO – Contribuer à une bonne santé par une meilleure alimentation**				
175.	13.4.1 Améliorer la qualité de l'alimentation servie dans les structures communales (crèche, garderie, école,…) – programme GreenDeal	B	/	Echevin Jeun. & Enseign. Prés. CPAS	Compétence externe à définir

176.	13.4.2 Etudier la faisabilité d'une culture de produits frais et d'une cuisine unique, saine et variée pour desservir les trois écoles de l'entité à un prix unique	C	Ecole ADL	Echevin Jeun. & Enseign. Prés. CPAS Echevine Envir.	
Le patrimoine ellezellois					
177.	***14 OS – Etre une commune qui valorise son patrimoine bâti***				
178.	**14.1 OO – Entretenir le patrimoine bâti**				
179.	14.1.1 Faire un état des lieux des édifices civils et religieux	A-B	Technique	Bourgmestre	
180.	14.1.2 Etablir la liste des priorités pour réfection et travaux (dont réfection dalles béton voiries – PIC 2019-2021)	B-C	Technique	Bourgmestre	
181.	**14.2 OO – Etre une commune consciente de l'importance de son agriculture et des défis à relever**				
182.	14.2.1 Réaliser le cadastre des propriétés communales et para-communales à vocation agricole	A	DF Urba	Bourgmestre Prés. CPAS	
183.	14.2.2 Veiller à la préservation des espaces destinés à l'agriculture et à la qualité des terres et des prairies	C	Trav. Env. Mob.	Bourgmestre Prés. CPAS Echevine Envir.	
184.	14.2.3 Veiller au bon entretien des chemins agricoles (rue Frimbuis et Miclette – PIC 2019-2021)	A-B-C	Technique	Bourgmestre Echevin Trav.	
185.	14.2.4 Sensibiliser les citoyens au travail et aux contraintes du monde agricole	B-C	ADL	Bourgmestre Echevin Com.	Ecomusée

186.	14.3 OO - Encourager les agriculteurs à trouver des solutions réalistes et adaptées aux enjeux écologiques				
187.	14.3.1 Favoriser le dialogue et la collaboration entre les agriculteurs et les différents partenaires compétents pour trouver des solutions efficaces mais respectueuses de l'environnement aux problèmes récurrents des terres (appauvrissement des sols, coulées de boue et érosion, espèces invasives, pollution des nappes,…) (fiche A.21 du rapport de l'APERe)	B-C	Trav. Env. Mob.	Bourgmestre Echevine Envir.	PNPC
188.	14.3.2 Apporter de l'aide et des moyens aux agriculteurs qui s'engagent dans un circuit court et une démarche plus éco-responsable	C	Trav. Env. Mob.	Bourgmestre Echevine Envir.	
189.	*15 OS – Etre une commune efficace dans le suivi des travaux publics*				
190.	15.1 OO – Informer le citoyen des interventions effectuées				
191.	15.1.1 Archiver les demandes dans une base de données informatique et informer systématiquement le citoyen du suivi réservé à sa demande	A	Trav. Env. Mob.	Echevin Trav. & Com.	
192.	15.1.2 Développer une application collaborative entre les citoyens et le service Travaux	B	Trav. Env. Mob.	Echevin Trav. & Com.	
193.	15.1.3 Informer en temps utile la population sur la planification des travaux de voirie, les gros chantiers et les contraintes de délais	A	Trav. Env. Mob. Chargé de com.	Echevin Trav. & Com.	PGI

194.	*16 OS – Etre une commune qui rend hommage à la mémoire de ses défunts et prend soin de ses cimetières*				
195.	16.1 OO – Améliorer la qualité des espaces de recueillement				
196.	16.1.1 Améliorer l'entretien des espaces par des solutions plus vertes et plus durables et respectueuses de la biodiversité (ensemencement, projet d'entretien et d'aménagement durable à long terme)	A	Technique	Echevine Envir. Echevin Cim.	Guides Nature
197.	16.1.2 Soutenir le développement de nouvelles pratiques en matière funéraire (sépultures cinéraires, nouvelles pratiques légalisées, …)	A-B-C	EC-POP	Echevine Envir. Echevin Cim.	
198.	16.1.3 Aménager un lieu de recueillement non conventionnel (rénovation de l'ancienne morgue)	A	Trav. Env. Mob. Technique	Bourgmestre	
199.	16.1.4 Améliorer la communication sur les projets entrepris et les étapes de réalisation (panneaux informatifs aux entrées ; information sur le site)	A	Chargé de com. Technique	Echevine Envir. Echevin Cim. Et Com.	PGI
200.	16.2 OO – Entretenir le devoir de mémoire collective				
201.	16.2.1 Répertorier les tombes des victimes de la guerre	A	Archivistes	Bourgmestre Echevin Cim.	Associations patriotiques locales
202.	16.2.2 Réaménager l'espace existant destiné à la mémoire des anciens combattants et renouveler les stèles	A	Trav. Env. Mob. Technique Archivistes	Bourgmestre Echevin Cim.	

203.	*17 OS – Etre une commune qui soutient tous les acteurs de l'économie locale*				
204.	17.1 OO – Soutenir les commerçants et les indépendants de l'entité				
205.	17.1.1 Recenser les commerçants et indépendants actifs sur le territoire de la commune	A	ADL	Echevin Commerce	
206.	17.1.2 Identifier les besoins respectifs des commerçants et des indépendants	A	ADL	Echevin Commerce	
207.	17.1.3 Sensibiliser les entreprises locales au PAEDC (fiches A.19 et 20 du rapport de l'APERe)	A	ADL	Echevin Commerce Echevine de l'Envir.	
208.	17.1.4 Créer une association des commerçants/association des indépendants et en définir son rôle dynamique et participatif	A	ADL	Echevin Commerce	
209.	17.1.5 Favoriser des lieux de rencontres et d'échanges (réunions thématiques, tables rondes, …)	B	ADL	Echevin Commerce	
210.	17.1.6 Développer l'offre de formation sur des thématiques identifiées	C	ADL	Echevin Commerce	
211.	17.1.7 Favoriser l'accès aux commerces du centre (panneaux, parking,…)	B-C	ADL Technique	Echevin Commerce	
212.	17.1.8 Encourager la création d'activités diversifiées et le développement économique durable	A-B-C	ADL	Echevin Commerce	

213.	17.1.9 Soutenir activement l'ADL dans la réalisation des missions et priorités définies dans son programme	A-B-C	DG	Echevin Commerce	
214.	**17.2 OO – Soutenir le développement économique du secteur touristique « Ellezelles village de l'étrange »**				
215.	17.2.1 Soutenir et développer les équipements nécessaires aux infrastructures touristiques	C	ADL	Bourgmestre	PGI IDETA Maison du Tourisme
216.	17.2.2 Mener à bien le projet de rénovation autour de la Maison du Pays des Collines	C	Technique Urba	Bourgmestre	PGI IDETA PNPC FRW
217.	**17.3 OO – Développer et diversifier « Ellezelles Village Gourmand »**				
218.	17.3.1 Poursuivre les initiatives gourmandes de découverte et de promotion des produits du terroir (Collinaria, Croque & Toque)	A-B-C	ADL	Bourgmestre Echevin Commerce	PNPC Province du Hainaut
219.	**17.4 OO – Encourager les artisans et les passionnés amateurs**				
220.	17.4.1 Permettre l'organisation d'Ellezelles Bienvenue tous les 3 ans	B	ADL Chargé de com.	Echevin Commerce	PGI
221.	17.4.2 Encourager la présence et la visibilité des artisans et passionnés aux foires locales	B	ADL	Echevin Commerce	

222.	*18 OS – Etre une commune qui assure la promotion de la culture*				
223.	18.1 OO – Développer les outils nécessaires à la vie culturelle				
224.	18.1.1 Construire la Maison du Village de Wodecq	A	Trav. Env. Mob. Technique	Bourgmestre Echevin Urba & Amén. Terr.	
225.	18.1.2 Pérenniser la présence de l'académie de Musique d'Ath	B	EC-POP	Bourgmestre	
226.	18.1.3 Améliorer l'éclairage de l'avant-scène du « Chez Nous »	A	Technique	Bourgmestre	
227.	18.1.4 Faire l'acquisition d'un kiosque mobile	A	Technique	Bourgmestre Echevin Trav.	
228.	18.1.5 Dynamiser l'activité des bibliothèques de l'entité	B	Chargé de com. ADL	Bourgmestre Prés. CPAS	CPAS Ecoles PGI
229.	18.2 OO – Assurer la promotion des activités culturelles de l'entité et d'ailleurs				
230.	18.2.1 Développer le partenariat avec le Centre Culturel du Pays des Collines (CCPC)	A-B-C	Sec. Gen.	Bourgmestre	
231.	18.2.2 Favoriser l'échange et la rencontre entre les différentes associations	B-C	/	Bourgmestre Echevin Jeun. & Enseign.	CCPC
232.	18.2.3 Assurer l'élaboration et la diffusion du calendrier des spectacles et activités culturelles	A-B-C	Chargé de com.	Bourgmestre Echevin Com.	PGI

233.	18.2.4 Développer une offre culturelle autour du thème de la transition écologique (fiche A.17 du rapport de l'APERe)	B-C	Chargé de Com.	Bourgmestre Echevine Energie & Envir. Echevin Jeun. & Enseign.	CCPC
234.	18.2.5 Offrir une offre de transport public pour se rendre à une exposition ou à un concert en dehors de l'entité sur base d'un agenda prédéfini	B-C	Technique	Prés. CPAS Echevin Mob. Echevin Jeun. & Enseign.	CPAS
235.	*19 OS – Etre une commune au tourisme vivant*				
236.	19.1 OO – Développer les infrastructures touristiques				
237.	19.1.1 Assurer l'entretien et l'attractivité du Sentier de l'Etrange comme sentier de référence du folklore local	A-B-C	Technique	Bourgmestre Echevin Trav.	ASBL Les Amis de Watkyne PGI
238.	19.1.2 Développer les outils touristiques pour tous les jeunes visiteurs	A-B-C	ADL	Bourgmestre	IDETA
239.	19.1.3 Assurer la qualité de l'offre d'hébergement et de restauration pour les touristes de plus d'un jour	B-C	ADL EC-POP DF	Bourgmestre Echevin Commerce	
240.	19.1.4 Promouvoir l'image et l'animation de la Région des Collines dont Ellezelles reste la « capitale »	A-B-C	ADL Chargé de com.	Bourgmestre Echevin Com.	PGI

241.	19.2 OO – Soutenir la vitalité de la vie associative et folklorique locale				
242.	19.2.1 Apporter un soutien logistique et promotionnel aux différentes activités (Sabbat, foire villageoise, marché aux puces, …)	A-B-C	Chargé de com. Technique	Echevin Trav.	PGI
	La politique sociale				
243.	*20 OS – Etre une commune qui soutient les projets du CPAS*				
244.	20.1 OO – Apporter un soutien logistique au CPAS				
245.	20.1.1 Aider le CPAS à s'installer dans de nouveaux locaux	A-B-C	Technique	Prés. CPAS Echevin Trav.	
246.	20.1.2 Collaborer avec le CPAS dans la mise en œuvre du projet Green Deal	A-B-C	Ecole ADL	Prés. CPAS Echevine Envir.	
247.	20.1.3 Apporter un soutien logistique ou matériel pour l'organisation d'évènements	B-C	Technique	Prés. CPAS Echevin Trav.	
248.	20.2 OO – Associer le CPAS dans les projets communaux destinés aux citoyens				
249.	20.2.1 Informer et associer plus systématiquement le CPAS dans les projets qui intéressent un même public cible	A-B-C	DG CPAS	Prés. CPAS Bourgmestre	
250.	20.2.2 Encourager les rencontres et le décloisonnement entre les plus démunis et les autres autour d'activités proposées à tous par la commune ou le CPAS (journée pour tous les aînés, journée pour les jeunes, journée culturelle,…)	A-B-C	Agents secrétaires des CCCA et CCCJ	Prés. CPAS Echevin Com.	

251.	20.2.3 Encourager une image positive du CPAS et faire connaître ses missions élargies (culture, aide à la jeunesse, sport, taxi social pour tous…)	A-B-C	Chargé de com.	Prés. CPAS Echevin Com.	PGI
252.	20.2.4 Uniformiser les supports de communication entre les deux structures (mises à jour des informations de base affichées dans les deux bâtiments, publications sur internet et sur une même page Facebook,…)	A-B-C	Chargé de com.	Prés. CPAS Echevin Com.	
253.	20.2.5 Réaliser un annuaire papier à destination des personnes âgées ou à mobilité réduite reprenant les services proposés par la commune, le CPAS, les services médicaux, paramédicaux, à domicile ou de proximité, …	B-C	Accueil	Prés. CPAS Echevin Com. Bourgmestre	
Les relations extérieures					
254.	*21 OS – Etre une commune ouverte vers l'extérieur*				
255.	21.1 OO – Fidéliser ses relations avec les communes « jumelées »				
256.	21.1.1 Renouer avec la ville de Sic autour de rencontres et de contacts	C	Sec. Gen.	Echevin Rel. Ext.	ASBL Opération Villages Roumains (OVR)
257.	21.1.2 Renouer avec la ville de Rouffach autour de rencontres et de contacts	B	Sec. Gen.	Echevin Rel. Ext.	
258.	21.1.3 Organiser des voyages (des aînés, des jeunes)	A-B-C	Sec. Gen.	Echevin Rel. Ext.	Ecoles

	Moyens financiers				
259.	*22 OS – Etre une commune aux finances saines et durables*				
260.	22.1 OO – Garder l'équilibre budgétaire existant				
261.	22.1.1 Tenir des réunions semestrielles avec le DF pour vérifier le maintien de l'équilibre budgétaire	A-B-C	DG DF	Echevin Finances	CPAS
262.	22.1.2 Créer une Commission Consultative Communale des Finances (CCCF)	A	Sec. Gen.	Echevin Finances	
263.	22.2 OO – Ajuster les ressources financières aux projets menés				
264.	22.2.1 Ajuster les redevances en fonction des études et actions réalisées	A-B-C	DF DG	Echevin Finances	
265.	22.2.2 Faire un état des lieux de l'adéquation entre le cadastre et le bâti existant	C	/	Echevin Finances	Compétence externe à définir